



上海途径信息技术有限公司

## 2023-2030 年可持续发展目标SDG

数据分类：(途径信息 内部)

制定部门：人力资源部

制定日期：2024-04-04

### 文档变更记录：

序号	变更前版本	变更后版本	修改内容	变更日期	制作人	批准人	批准日期
1	无	V1.0	新建	2022/1/4	孙晓明	刘宏宇	2022/1/05
2	V1.0	V2.0	更新目标指标	2024/4/4	孙晓明	刘宏宇	2024/4/5

## 一、关于本可持续发展目标 SDG

2015 年 9 月 25 日，联合国 193 个成员国在可持续发展峰会上正式通过了 17 个可持续发展目标 (Sustainable Development Goals) 上海途径信息技术有限公司可持续发展目标进行参照

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/zh/sustainable-development-goals>

旨在从 2022 年到 2030 年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题，使上海途径信息技术有限公司转向可持续发展道路。

### 1. 适用范围：

本可持续发展目标适用于上海途径信息技术有限公司及其控股子公司和分公司的所有员工如下表：

企业名称	是否适用	备注
1. 上海途径信息技术有限公司	适用	本部
2. 上海途径智慧医药信息有限公司	适用	100%控股子公司
3. 沈阳易顺路科技有限公司	适用	100%控股子公司
4. 上海途径信息技术有限公司深圳分公司	适用	分公司
5. 上海途径信息技术有限公司大连分公司	适用	分公司

### 2. 时间范围及复查安排：

本 SDG 可持续发展目标时间范围为：2023 年到 2030 年，每年都需要进行 SDG 内审总结复盘，并与 SDG 目标进行达标分析与检讨，SDG 内审输出《SDG 绩效反馈报告》作为附件。SDG 内审监督团队如下：

内审小组成员	职责	备注
张红旭	SDG 内审组长	
刘宏宇	劳工人权部分	
阎素霞	可持续采购部分	

郭丹	商业道德和环境部分	
刘达	SDG 绩效复核专员	

3. 文字表述：

为了方便表述，文中出现的“上海途径”、“企业”、“公司”或“途径”，均指上海途径信息技术有限公司；“SDG”、“SDG 目标”或“可持续发展目标”均指上海途径信息技术有限公司可持续发展目标。

4. 参考标准：

参照《联合国可持续发展目标》SDG 的披露进行编制，参照网站如下：

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/zh/sustainable-development-goals>

5. 本 SDG 目标经公司 CEO 签署后向全体员工公布进行学习，并上传上海途径信息技术有限公司官网。

6. 附页： 2024 年 SDG 内审绩效报告。

7. 联络方式：

公司：上海途径信息技术有限公司

地址：上海市宝山区呼兰西路 100 号永谊大厦 5 层A

电话：021-61178798

公司官网：<http://www.imtpath.com/>



## 二、公司简介

上海途径信息技术有限公司成立于 2015 年 6 月，是一家以产品创新为驱动的公司，公司将 C 端优质的模式和产品，通过定制化和符合行业场景的二次开发嫁接到 B 端，将互联网的优势注入企业，实现提高效率、降本赋能的目的。途径信息总部位于上海，在深圳、大连设有分公司。

途径信息旗下拥有多款产品，包含出行、用餐、会议等多种消费场景，核心产品“易企出行”是国内最早的企业聚合出行服务平台，易企出行一直致力于帮助企业搭建自有的智能化、简约化、合规化与数字化聚合出行服务平台，为企业提供多场景出行的服务解决方案。易企出行通过和现有的主流网约车平台打通，完成企业用车从发起叫车、结束、审批、结算的闭环；同时，结合企业自身的主数据，通过企业微信的平台实现即时审批、合规可控、简化结算等目的，可满足企业不同场景的用车需求。目前易企出行平台涵盖包括滴滴、神州、曹操、首汽、旗妙、T3、如祺、等超过 100 家国内主流网约车资源，覆盖全国超过 400 个城市，产品拥有 100 万活跃用户，服务于 14000 余家企业客户。



### | 企业愿景

成为企业信赖, 员工喜爱的, 企业数字化成功转型的助力者

### | 使命 |

将从成熟的移动互联网技术带入企业应用，让企业从数字化转型中得到降本增效的满意结果，让员工使用企业应用时也会感觉到使用个人应用一样的便携和人性化



### | 价值观

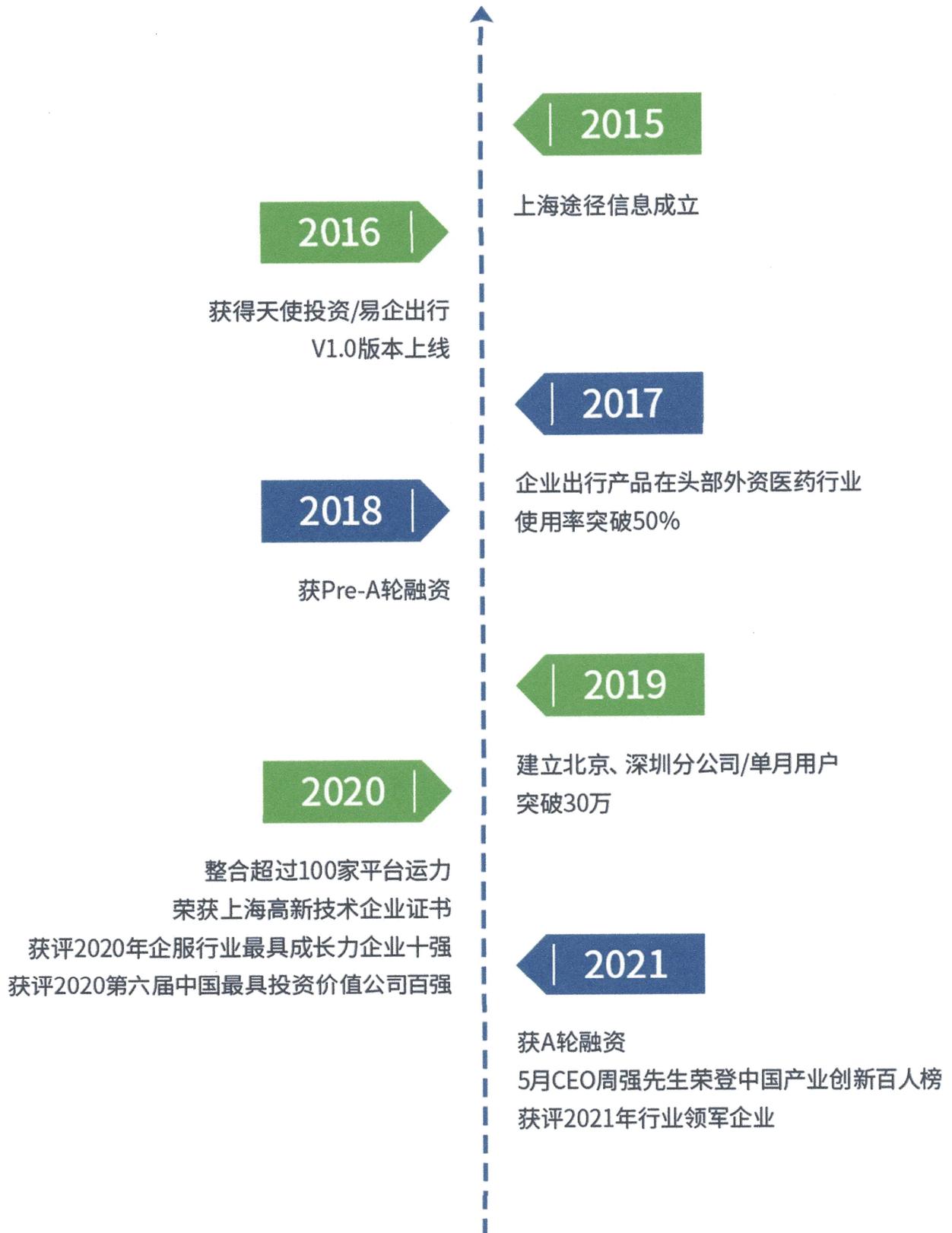
未来在途，吾自为径

革新：拥抱变化 颠覆思维 聚力：跨界融合协同高效

拼搏：艰苦奋斗 全力以赴 致胜：成就自我 共生共赢



## 1. 公司发展历程



## 2. 公司核心产品

### 易企出行



通过和主流网约车平台打通，完成企业用车从叫车、结束、审批、结算的闭环；结合企业自身主数据，通过企业微信/微信服务号平台实现即时审批、合规管控、简化结算等目的，满足企业多场景出行需求，助力企业实现用车管理智能化、简约化、合规化与数字化。

### 微信生态

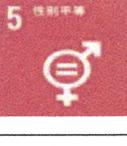


提供包括企业微信相关产品和服务、AI 机器人、小微会议管理平台、会议直播等微信生态产品及服务，作为国内最早的基于微信生态提供企业级应用开发服务的技术提供商之一，途径信息是腾讯企业微信医药行业优选合作伙伴。服务跨国医药公司 20 余家，研发微信应用数量八十有余。

### 三、SDG 重要性风险分析

公司内审小组识别了 SDG：公司将从以下结合实际进行相关影响分析，从而确定制定社会责任政策和实施相关管理措施的优先级别：

上海途径信息技术有限公司根据自身企业特点结合联合国 17 个可持续发展，经过 SDG 内审小组全体会议的讨论分析识别出重要性如下：

SDG	释 义	重要性 风险	分类
	在全世界消除一切形式的贫困	中 等 ★★	劳 工 人 权
	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	中 等 ★★	劳 工 人 权
	确保健康的生活方式，促进各年龄人群的福祉	中 等 ★★	劳 工 人 权
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	中 等 ★★	劳 工 人 权
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	重 要 ★★★★	劳 工 人 权
	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可 持续管理	一 般 ★	环 境
	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	中 等 ★★	环 境
	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	中 等 ★★	劳 工 人 权

	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新。	不重要	劳工 人权
	减少国家内部和国家之间的不平等	重要 ★★★	劳工 人权
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市 and 人类居住	中等 ★★	劳工 人权
	采用可持续的消费和生产模式	中等 ★★	环境
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	中等 ★★	环境
	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	不重要	环境
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防止荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	不重要	环境
	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	重要 ★★★	商业 道德
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	中等 ★★	可持 续 发展

## 四、政策与执行的承诺

### （一）环境政策

1、我们郑重承诺：严格践行绿色发展理念，全面加强环境管理。在废弃物管理方面，建立分类回收体系，规范电子废弃物、办公垃圾处置流程，与合规机构合作实现资源化利用，杜绝违规丢弃。在节能降耗领域，优先采购节能设备，推行无纸化办公，优化数据中心能耗管理。

我们承诺将定期审核环保措施，全员参与节能行动，持续提升资源利用效率，为生态环境保护贡献企业力量。

### （二）劳工人权政策

1、我们承诺严格按劳动法支付员工基本工资与加班费，每工作五天休息两天。公司承诺为全体员工购买社会保险和公积金，社会医疗保险购买覆盖率 100%。

2、我们承诺为员工提供一个安全的工作环境，每年定期对公司员工的健康安全风险问题进行检查与确认，鉴别与评估员工健康与安全的风​​险。提供系统培训与发展支持，依据员工能力与意愿制定成长计划，保障公平竞争的晋升通道，助力员工实现职业价值。

3、我们承诺为员工提供公平且有竞争力的报酬和福利，而且我们尊重他们的结社自由和集体谈判权。尊重员工话语权，通过工会、定期座谈会等渠道畅通沟通，倾听合理诉求，协商解决劳动权益问题，维护和谐劳动关系。

4、我们郑重承诺：坚守劳工人权底线，杜绝因种族、性别、年龄等任何形式的歧视，保障全体员工平等享有就业、晋升和发展机会，建立歧视投诉快速响应机制。

### （三）商业道德政策

1、公司对贿赂和腐败、信息泄密行为采取零容忍策略，在所有商业行为和关系中以公正、公平和诚信为原则

2、在与客户、供应商、合作伙伴、竞争对手以及公司内部员工的所有交往中，坚持诚实守信的原则，不隐瞒、不欺骗、不误导。防止业务交往过程中不正当交易行为，禁止商业欺诈；禁止一切利益冲突与不正当的利益行为；不参与任何形式的洗钱活动。

#### （四）可持续采购政策

1、公司承诺始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，优先选择环保认证供应商，采购符合绿色标准的产品与服务，减少高耗能、高污染物资采购。要求供应商建立环境管理体系，推动包装减量化与循环利用，共同降低采购环节的碳足迹，助力产业链绿色转型。

2、公司承诺在选择供应商或评估供应商关系时，严格筛选供应商，确保其遵守劳动法规，杜绝使用童工、强制劳动，保障员工合法权益。优先与践行公平贸易、推动社区发展的供应商合作，反对商业贿赂与不正当竞争，构建诚信透明的采购合作关系，促进供应链可持续发展。

### 五、2023-2030 可持续发展目标

#### （一）、重要★★★的SDG目标



	SDG 相关目标的设计	相关策略
多元化、平等包容	年度歧视与骚扰事件数量≤1 件	培训，每年内审统计
	来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工 人数的百分比	每年内审统计
	来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高 级管理职位的百分比	每年内审统计
	女性占总工人人数的百分比	每年内审统计
	担任高级管理的女性的比例(=女性高管人数 /高级管理总人数)	每年内审统计

	女性在组织董事会中所占的百分比(=董事会中女性人数/董事会总人数)	每年内审统计
	女性员工平均总月薪提升 5%	薪酬调查报告
	男性员工平均总月薪提升 5%	薪酬调查报告
	女性员工平均总时薪占男性员工平均总时薪的百分比 ≥95%	薪酬调查报告
负责信息管	年度未经授权访问公司网络或数据事件数量 ≤1 件	公司进行 ISO27001 认证审核
	年度侵犯员工或客户隐私事件数量 ≤1 件	公司进行 ISO27701 认证审核
	年度认可的信息安全事件数量 ≤1 件	公司进行 ISO27001 认证审核

(二)、中等★★的 SDG 目标



	SDG 相关目标的设定	相关策略
工作条件	维生工资目标每年提升 5%(基准是 1935 元)	《员工手册》及工资表统计
	维生工资覆盖所有员工比例 100%	《员工手册》及工资表统计
	维生工资发放时间每月 20 日前	《员工手册》及工资表统计
	低于维生工资的内部员工百分比 0%	《员工手册》及工资表统计
	低于维生工资员工的平均工资与维生工资基准 差距的百分比 0%	《员工手册》及工资表统计
	员工社会医疗保险覆盖率 100%	《员工手册》及社保缴费明细
	员工公积金购买比率 100%	《员工手册》及公积金缴费明细
员工健康与安全	员工健康安全培训(包含网络)覆盖全部员工	《员工手册》
	员工健康安全年度事件数量 ≤1 件	《员工手册》
	员工健康体检覆盖率 100%	《员工手册》

劳工关系	年度员工代表会议召开次数 $\geq$ 1次	《员工手册》
	签署集体协议覆盖员工比例 100%	《员工手册》
职业生涯管 与培训	制定个人发展计划的员工人数占比 100%	《员工手册》
	年度员工培训(内外训)的平均时数 $\geq$ 30 小时	每年内审统计
	年度提供的技能培训次数 $\geq$ 10 次	每年内审统计
能源消耗和温室气体	年度能耗总量(MWH)减少 2% (以 2023 年为基准)	每年内审统计
	可再生能源消耗总量增加 1(MWH) (以 2023 年为基准)	每年内审统计
	范围 1 的温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e 减少 2% (以 2023 年为基准)	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 2 的温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e 减少 2% (以 2023 年为基准)	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 3 的温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e 减少 1% (以 2023 年为基准)	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 3 下游温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e 减少 1% (以 2023 年为基准)	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 3 上游温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e 减少 1% (以 2023 年为基准)	每年内审统计 SDG 绩效
废弃物	危险废物总量(吨)减少 3% (以 2023 年为基准)	《节能降耗及废弃物处理管理制度》
	非危险废物总量(吨)减少 3% (以 2023 年为基准)	《节能降耗及废弃物处理管理制度》
	废弃物回收总量(吨)减少 3% (以 2023 年为基准)	《节能降耗及废弃物处理管理制度》
贪污腐败	受过商业道德培训员工覆盖率 100%	每年内审统计
	腐败贿赂事件 0 件	每年内审统计
利益冲突	利益冲突事件 0 件	每年内审统计
洗钱	洗钱事件 0 件	每年内审统计

欺诈	欺诈事件 0 件	每年内审统计
----	----------	--------

公司将于每年的 3 月份组织各部门人员对上年度社会责任管理目标完成情况进行审核。下次审核时间为 2026 年 3 月份之前。

## 六、签署实施

我国力争 2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和，是党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，事关中华民族永续发展和构建人类命运共同体。力争 2030 年前二氧化碳排放达到峰值，2060 年前实现碳中和。我们企业也需要承担自己的社会责任。

上海途径信息技术有限公司 2022-2030 可持续发展目标定制得到了公司领导的大力支持，特别是周强(CEO)的鼎力相助进行各方面协调。现在署实施。



上海途径信息科技有限公司